



## **Donne, Politica e Istituzioni**

*Percorso formativo per la diffusione della cultura di riequilibrio di genere negli enti locali*

### **INTRODUZIONE**

L'associazione A.D.G.I. ha cercato di analizzare il rapporto tra le recenti leggi in materia di parità e gli enti locali, per capire quanto sia stato fatto in materia di parità concretamente se a livello locale: questo perchè molte volte vengono promulgate leggi nazionali che poi al momento della loro attuazione, vengono per così dire “dimenticate” forse perchè non abbastanza conosciute o forse perchè ritenute “inutili”.

Il progetto si inserisce in un contesto più ampio, perseguito dall'A.D.G.I. Sezione di Savona in materia di parità e riequilibrio di genere: è infatti la seconda tappa di un percorso che terminerà a fine anno con un terzo ed ultimo Convegno in tema di maltrattamenti a matrice penalistica.

Il questionario realizzato dall'A.D.G.I. Sezione di Savona, con il Patrocinio e la collaborazione della Consigliera di Parità Provinciale di Savona dott.ssa Annamaria Torterolo, e con il Patrocinio della Prof. Maione, Consigliera di Parità Regionale, è stato sottoposto alla Regione Liguria ai 4 capoluoghi di Provincia liguri ed a tutti i Comuni delle Province di Savona ed Imperia con popolazione pari o superiore ai mille abitanti.

Con l'analisi delle risposte, sono state messe a confronto le singole realtà sì provinciali, ma soprattutto Comunali relativamente ai territori del Savonese e dell'Imperiese.

Poiché si sono registrate manifestazioni di interesse per l'iniziativa non si esclude, in futuro, di estenderla ulteriormente ad altri enti presenti a livello locale. La Relazione viene presentata a Roma al Direttivo nazionale il 24 settembre 2013 affinché altre sezioni territoriali dell'A.D.G.I. possano “mappare” i relativi territori.

Questo primo questionario è servito sicuramente a raccogliere suggestioni e suggerimenti per poter eventualmente migliorare l'approccio.

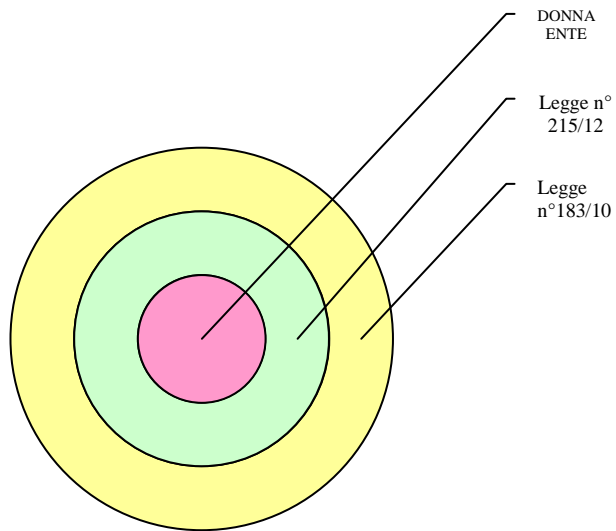
## CAPITOLO 1 – IL PROGETTO DI RICERCA

### 1.1 Gli obiettivi della ricerca



Lo scopo della ricerca è di conoscere in ambito territoriale l'applicazione concreta della recente legislazione relativa alle pari opportunità ed al riequilibrio di genere, in particolare:

- 1) la Legge n° 215 del 23 novembre 2012 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";
- 2) la Legge n°183 del 4 novembre 2010 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche" che all'Art.21 prevede all'interno delle stesse, la costituzione del "COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)".



## 1.2 Il campionamento

2 Il campione è costituito dalla Regione Liguria:



-dai 4 Capoluoghi di Provincia:

Genova,



Savona,



Imperia,




La Spezia

- per quanto riguarda il territorio savonese il campione è costituito da 39 Comuni per numero di popolazione decrescente fino ai mille abitanti (che potrete trovare analiticamente descritti nell'Appendice 2)

a partire da  *Comune di Savona* con popolazione di 62.552 abitanti

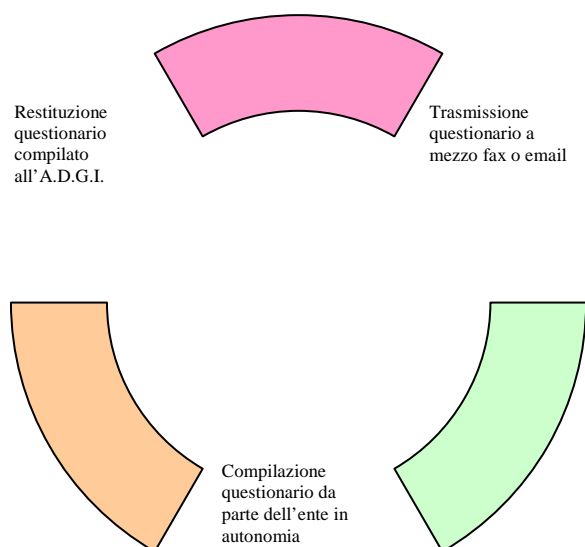
fino a  Comune di Cosseria con 1.084 abitanti;

- per quanto riguarda il territorio imperiese il campione è costituito da 26 Comuni per numero di popolazione decrescente fino ai mille abitanti (che potrete trovare analiticamente descritti nell'Appendice 3)

a partire da  Comune di Sanremo con popolazione di 56.9622 abitanti

fino a  Comune di Diano San Pietro con 1.075 abitanti;

### 1.3 La distribuzione del questionario



I questionari sono stati distribuiti tra luglio ed agosto 2013 in maniera diversificata:

Per la Regione Liguria se ne è interessata direttamente la consigliera di Parità Regionale con l'ausilio del suo staff a mezzo telefonate ed email;

Per le 4 Province se ne è interessata la consigliera di Parità Provinciale con l'ausilio delle sue collaboratrici a mezzo telefonate ed email;

L'A.D.G.I. attraverso il lavoro delle componenti del direttivo e la referente della commissione cultura Avv. De Biasi, che ha collaborato attivamente alla ricerca, ha provveduto alla distribuzione presso i Comuni a mezzo fax, email, posta certificata indirizzandoli per competenza ai Sindaci ed alle Segreterie (prevalentemente all'ufficio Protocollo).

La **COMPILAZIONE** è stata libera, senza alcun aiuto da parte di chi ha consegnato il questionario.

Ciò ha ovviamente comportato il rischio di una perdita di dati, ma è stata preferita questa opzione poiché richiedeva un dispendio inferiore di tempo rispetto a un'intervista.

Essendo inoltre il questionario anonimo (salvo espressa autorizzazione dell'ente a rendere pubblici i dati), abbiamo ritenuto che i rappresentanti degli enti si sentissero più serene nel rispondere.

I risultati in effetti ci hanno dato ragione poiché la perdita dei dati è stata molto bassa e concentrata soprattutto nella domanda a risposta aperta.

Questionari Provincia Savona Percentuale di risposte: 59% (su 39 questionari / compilati 23)

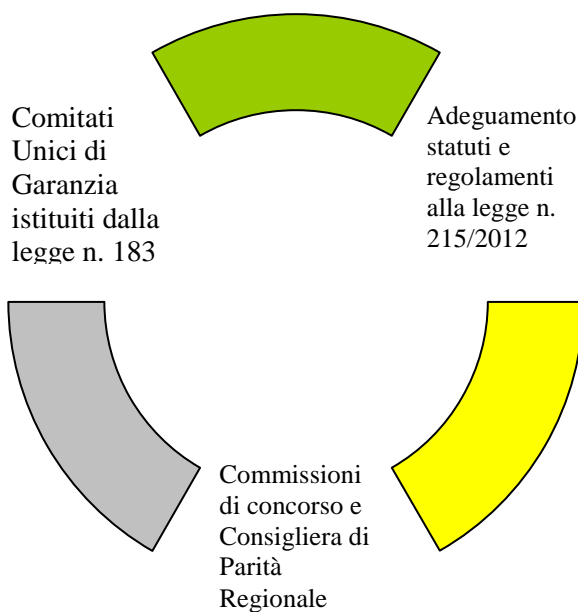
Questionari Provincia Imperia Percentuale di risposte: 27% (su 26 questionari / compilati 7)



#### 1.4 Lo strumento di rilevazione: il questionario

Il questionario utilizzato, costituito da 5 domande a scelta multipla,

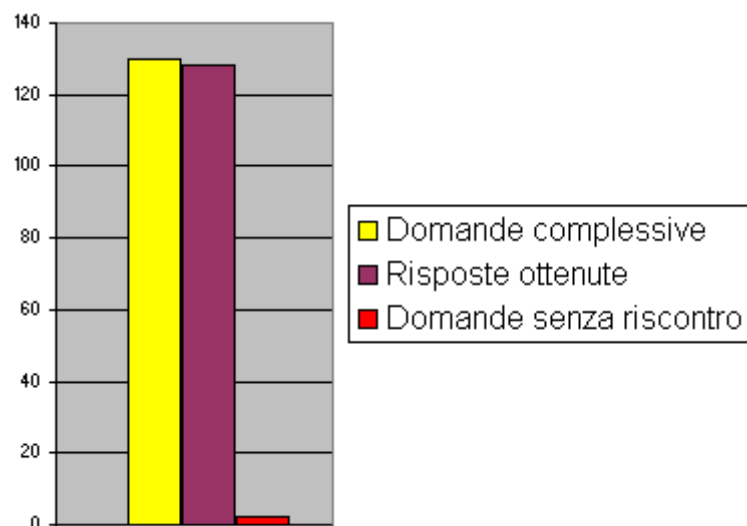
è suddivisibile in **TRE MACROAREE**,



**la prima** relativa all’adeguamento degli Statuti e dei Regolamenti ai principi di cui alla legge n. 215/2012 per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna (domande n. 1, n. 2, n.3);  
**la seconda** dedicata alle composizioni delle Commissioni di concorso ed all’obbligo di comunicazione alla Consigliera di Parità Regionale sempre in ossequio alla legge n. 215/2012 (art. 5) domanda n. 4);  
**la terza** relativa ai Comitati Unici di Garanzia istituiti dalla legge n. 183 del 4 novembre 2010 (domanda n. 5).

La quasi totalità delle domande è stata a risposta chiusa per evitare problemi di interpretazione e una probabile perdita di dati, vista la compilazione autonoma da parte degli enti, senza la mediazione di un intervistatore.

L’unica risposta “aperta” è stata prevista in tema di mancata modifica dello Statuto e del Regolamento in ossequio ai principi di cui alla legge n. 215/2012 per lasciare la possibilità agli enti giustificare il mancato adeguamento.



### 1.5 L’elaborazione dei dati

L’elaborazione dei dati è stata fatta con il programma informatico excell costruendo un database

e rielaborando i risultati in percentuale; con tale metodologia sono stati estratti i valori assoluti, le percentuali ed alcune medie ed infine realizzati i relativi grafici.

## 1.6 Il futuro della ricerca

Il nostro obiettivo sarebbe di estendere la ricerca a livello regionale mappando anche le due provincie di Genova e La Spezia, per poter effettuare confronti tra le singole realtà provinciali di tutta la nostra Regione.

## CAPITOLO 2

### SINTESI RAGIONATA DEI DATI RACCOLTI

#### Domanda n 1. Gli Statuti



#### *La Regione Liguria:*

**Risposta a domanda 1:** No modifica Statuto.

Quanto alla normativa regionale in materia si richiama l'articolo 2, comma 2, lettera b), dello Statuto regionale, che tra i principi dell'ordinamento e dell'azione regionale dispone che la Regione assicuri, con azioni positive, le pari opportunità in ogni campo, sulla base dei principi di pari diritti e pari trattamento tra le donne e gli uomini (finalità dell'ente<sup>1</sup>)

Giunta: 13 componenti di cui 10 uomini (compreso il Presidente) 3 donne

*Relativamente all'articolo 3 della legge 215/2012, in materia di promozione della parità tra uomini e donne nell'accesso alle cariche elettive, si segnala che alcune disposizioni sono contenute nelle proposte di legge elettorale regionale presentate.*

#### Domanda n. 2. I Regolamenti

**Risposta a domanda 2:** no modifica o adeguamento del Regolamento

Il Consiglio regionale risulta attualmente composto da 34 uomini e 6 donne.

---

<sup>1</sup> Statuto **Articolo 2** (Principi dell'ordinamento e dell'azione regionale)

... 2. La Regione:...b) assicura, con azioni positive, le pari opportunità in ogni campo, sulla base dei principi di pari diritti e pari trattamento tra le donne e gli uomini;



Inoltre, l'articolo 20 del Regolamento interno del Consiglio regionale Assemblea Legislativa istituisce, tra le altre, la Commissione VIII "Pari opportunità" (Affermazione e tutela dell'uguaglianza dei diritti dei cittadini e dei diritti di parità e pari opportunità tra uomo e donna, realizzazione della parità giuridica, sociale, economica e di rappresentanza).

Si ricorda inoltre la legge regionale 1° agosto 2008, n. 26 (Integrazione delle politiche di pari opportunità di genere in Regione Liguria), la legge regionale 10 novembre 2009, n. 52 (Norme contro le discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale o dall'identità di genere) nonché gli articoli 20 e seguenti della legge regionale 1° agosto 2008, n. 30 (Interventi regionali per la promozione del lavoro).

### Domanda n. 3 – L'adeguamento degli Statuti e dei Regolamenti

Risposta a domanda 3: Sì



intende modificare ed adeguare Statuti e Regolamenti



**La Provincia di Savona:**

### Domanda n 1. Gli Statuti

Risposta a domanda 1: No modifica Statuto.

L'articolo sulla composizione della Giunta contiene una clausola di parità:

*Articolo 19 La Giunta Provinciale*

*1. La Giunta provinciale è composta dal Presidente della Provincia, che la presiede, e da un numero di Assessori che non deve essere superiore ad un terzo, arrotondato aritmeticamente, del numero dei Consiglieri provinciali computando a tal fine il Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 47 comma 1 del T.U.*

***Nella Giunta devono essere rappresentati entrambi i sessi.***

Anche nelle premesse, art. 3 (finalità dell'ente) è contenuta una clausola di parità<sup>2</sup>

Giunta composta da 10 membri di cui 9 uomini (compreso il presidente) e 1 donna

---

<sup>2</sup> Statuto **Art. 3** Funzioni della Provincia...6 capoverso: ... La Provincia ...In particolare promuove una politica idonea a conseguire:... "c) il superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurano condizioni di pari opportunità;"

## Domanda n. 2. I Regolamenti

Risposta a domanda 2: No modifica ai Regolamenti, Consiglio provinciale: 3 donne e 21 uomini



*La Provincia di Imperia:*

## Domanda n 1. Gli Statuti

Risposta a domanda 1: Nella Composizione della Giunta non è inserita clausola di parità ex L. 215/2012 ma è contenuta clausola paritaria nelle finalità dell'ente<sup>3</sup>

Giunta provincia Imperia: 7 uomini (di cui uno è il Presidente) 1 donna

## Domanda n. 2. I Regolamenti

Risposta a domanda 2: No modifica ai Regolamenti,

Consiglio provinciale: 24 uomini



*La Provincia di Genova:*

## Domanda n 1. Gli Statuti

Non ha risposto al Questionario con la motivazione che attualmente c'è un Commissario Straordinario e mancano Giunta e Consiglio Provinciale.

Tuttavia sul sito istituzionale della provincia si può leggere lo Statuto attuale che prevede :

- una clausola paritaria inserita nell'articolo relativo alle finalità dell'ente<sup>4</sup>
- un articolo dedicato alle pari opportunità del seguente tenore:

### **ART. 7 PARI OPPORTUNITA'**

- 1. La Provincia assume tra i fini istituzionali il perseguimento delle pari opportunità tra donna e uomo. In coerenza con tale fine promuove le azioni positive idonee ad assicurare pari condizioni ed in particolare misure atte a realizzare la piena uguaglianza di opportunità tra uomini e donne .*
- 2. La Provincia si impegna a promuovere la presenza di entrambi i sessi nelle giunte e negli organi collegiali dell'ente , nonché degli enti , aziende ed istituzioni da essi dipendenti.*

<sup>3</sup> Statuto: **Art. 5** Finalità dell'azione Provinciale:1. La Provincia... In particolare promuove una politica volta a conseguire: ..."- il superamento delle discriminazioni di sesso, di razza, cultura e religione."

<sup>4</sup> Statuto **Art. 5** Finalità dell'azione Provinciale:1. L'azione della Provincia è finalizzata alla salvaguardia e alla promozione dei valori fondamentali della comunità, al suo armonico sviluppo economico, sociale, culturale e ambientale, nonché al perseguimento delle pari opportunità

Giunta: con Decreto del Presidente della Repubblica del 9 Maggio 2012 è stato nominato un Commissario Straordinario con i poteri spettanti al consiglio provinciale ed alla giunta

### **Domanda n. 2. I Regolamenti**

Sul sito istituzionale della provincia non risulta alcuna modifica ai Regolamenti.



*La Provincia di La Spezia:*

### **Domanda n 1. Gli Statuti**

Non ha risposto al Questionario con la motivazione che attualmente c'è un Commissario Straordinario e mancano Giunta e Consiglio Provinciale.

Tuttavia sul sito istituzionale della provincia si può leggere lo Statuto attuale che prevede : una clausola paritaria nell'articolo relativo alle finalità dell'ente<sup>5</sup>

### **Domanda n. 2. I Regolamenti**

Sul sito istituzionale della provincia non risulta alcuna modifica ai Regolamenti.

### **Domanda n. 3 – L'adeguamento degli Statuti e dei Regolamenti**

**Risposta a domanda 3: Sì**

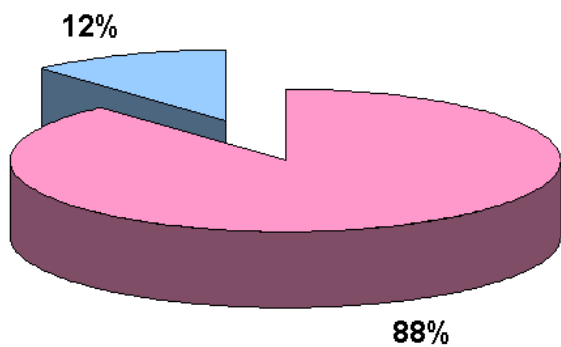
Tutti e 2 i Capoluoghi di Provincia Savona ed Imperia: intendono modificare ed adeguare Statuti e Regolamenti



Tutti i Comuni che hanno risposto al Questionario **Domanda n 1. Gli Statuti**

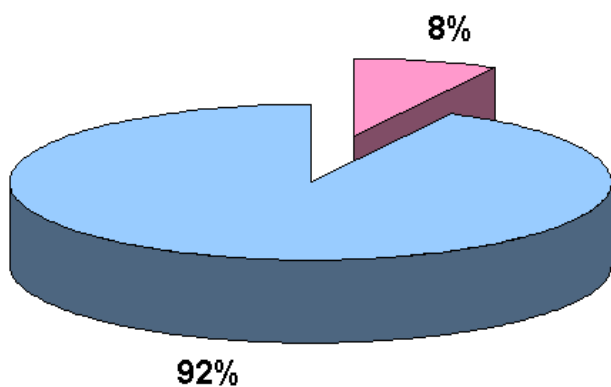
---

<sup>5</sup> Statuto: **Art. 3** (Principi e finalità)...3 - La Provincia, nel rispetto delle leggi vigenti, favorisce la formazione e l'occupazione femminile come condizione di realizzazione dell'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne, anche mediante l'adozione di misure ed azioni positive idonee a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono il conseguimento di pari opportunità ed il godimento dei medesimi diritti.



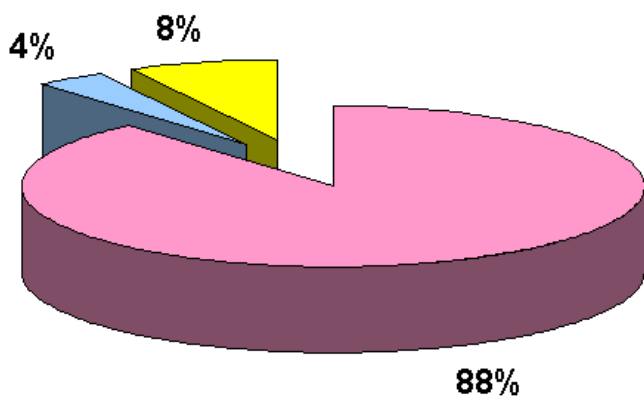
Percentuale di NO 88%, percentuale di SI' 12%

Tutti i Comuni che hanno risposto al Questionario **Domanda n. 2. I Regolamenti**



Risposta NO 92%, Risposta SI' 8%

Tutti i Comuni che hanno risposto al Questionario **Domanda n. 3 – L'adeguamento degli Statuti e dei Regolamenti**



Risposta SI' 88%, Risposta NO 8%

Mancata Risposta 4%

Tra le risposte ottenute dai Comuni se ne segnalano alcune:



**Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta :** Sono in corso di modifica lo statuto ed il regolamento vigenti, la giunta attualmente è composta dal Sindaco e da 7 assessori di cui 2 donne (17,7%).

**Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente. In Consiglio comunale su 32 posti, 6 sono occupati dalle donne (25%) .

Nelle commissioni consiliari su 3, una è presieduta da una donna, lo stesso accade con le commissioni di studio e con i vicepresidenti delle commissioni consiliari permanenti.



Comune di Imperia

**Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta:** non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente, la giunta attualmente è composta dal Sindaco e 7 assessori, nel complesso 5 uomini (di cui uno è il sindaco) e 3 donne (37,50%): il Comune rispetta la quota minima di un terzo di donne, anzi arriva quasi al 4%.

**Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio su 32 membri è composto da 22 uomini e 10 donne (45,5%). Anche nel Consiglio le donne elette arrivano quasi al 50%.



Comune di Albenga

**Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta:** non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente, la giunta è composta dal Sindaco e 7 assessori da 5 uomini e 2 donne (17,7% ) si evidenzia che in questo caso una delle due donne è anche il sindaco.

**Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale su 21 poltrone è composta da 18 uomini e 3 donne (14,28%).

Le Commissioni Consiliari sono composte da 19 uomini e 2 donne (9,52%).



Comune di Cairo Montenotte

### **Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta:** non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente, il Sindaco Fulvio Briano ha fatto la seguente precisazione “... *tuttavia si segnala cogliendo lo spirito del questionario che il sindaco si è avvalso della facoltà di delega in favore di Consiglieri Comunali che, pur non partecipando ai lavori della Giunta, curano politiche specifiche:*

*Le deleghe che qui si segnalano sono state conferite in capo a due Consigliere Donne:*

*a) cultura;*

*b) istruzione scolastica, associazionismo, pari opportunità.*

*La scelta operata dal Sindaco ha, in qualche misura, anche lo scopo di aderire alle indicazioni legislative, nelle more procedurali di prossima modifica statutaria.”*

La giunta è composta da 6 uomini (di cui uno è il sindaco)

### **Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Sindaco Fulvio Briano, anche per questa risposta ha precisato che “*Le Commissioni Consiliari prevedono 5 Consiglieri (senza distinzione fra uomini e donne) più il Sindaco/Presidente o un suo delegato. Si segnala che su sei Commissioni Consiliari permanenti in cinque è contemplata (benché non normata) la presenza di un Consigliere Donna.*”

Il Consiglio Comunale è composto da 16 persone oltre al Sindaco di cui due donne (18,18%).



Città di Albisola Superiore:

### **Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta:** **Sì** ha modificato lo statuto vigente

#### *Art. 28 BIS - Pari opportunità*

*1. Al fine di assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna nella formazione della Giunta, negli organi collegiali nonché nella designazione e nella nomina dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni da esso dipendenti, dovrà essere garantita la presenza di entrambi i sessi, fermi restando i poteri e l'autonomia del Sindaco.*

La giunta è composta da 5 uomini (di cui uno è il sindaco) e 1 donna (16,66%).

### **Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composto da 21 membri di cui 17 uomini e 4 donne (19,04%).



Comune di Vado Ligure

**Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta:** non ha adottato statuto specifico perché lo statuto vigente è stato modificato nell'aprile 2013,

*Art. 19 (Nomina e revoca della Giunta comunale)*

*1. Il Sindaco nomina i componenti della Giunta, tra cui un Vice Sindaco, assicurando la presenza di ambo i sessi, con atto scritto reso al Segretario comunale prima della seduta d'insediamento del Consiglio comunale, e ne dà comunicazione al Consiglio stesso nei tempi e con le modalità stabiliti dal precedente articolo 7.*

la giunta è composta da 5 uomini (di cui uno è il sindaco) e 2 donne (40%): in questo caso la legge n. 215/2012 è rispettata.

**Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composta da 11 uomini e 8 donne (42,10%), anche qui troviamo un'elevata presenza di donne.



Comune di Laigueglia:

**Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta:** **No** non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente,

La giunta è composta da 2 uomini (di cui uno è il sindaco) e 1 donna (33,33%).

**Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composta da 6 uomini e 1 donna (14,28%).



Comune San Lorenzo al mare

### **Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta: No** non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente, la giunta è composta da 3 uomini e 2 donne (di cui una è il sindaco, 25%).

### **Domanda n. 2. I Regolamenti**

non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio è composta da 9 uomini e 4 donne (compreso il sindaco 36,36%).



#### Comune Altare

### **Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta: No** non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente, la giunta è composta da 3 uomini (di cui uno è il sindaco).

### **Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta: No** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, nel Consiglio Comunale è presente 1 sola donna.

*(Nel questionario precisa che la giunta ha adottato con delibera del 12 aprile 2013 un Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità ).*



#### Comune anonimo Virtuoso

### **Domanda n 1. Gli Statuti**

**Risposta: Sì** ha modificato lo statuto vigente, a parere della scrivente in modo esaustivo ed in totale sintonia con la legge n. 215/2012



1.2 In caso di risposta affermativa, si prega di trascrivere la clausola statutaria che applica le disposizioni contenute nelle fonti sopra indicate

Art. 2 “Finalità del Comune” – comma 5 – lett. b) *“garantisce le pari opportunità tra uomo e donna nel rispetto delle peculiarità di entrambi anche attraverso azioni positive che favoriscono il riequilibrio della rappresentanza femminile a tutti i livelli dell'amministrare”*;

Art. 8 “Organi – Pari Opportunità” – comma 6 - *“Al fine di assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna, nella formazione della Giunta e degli organi collegiali non elettivi , nonché, della designazione e nella nomina dei rappresentanti del Comune, di enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti, è garantita la presenza femminile nella quota di almeno il 40%. Il criterio di qualità non può supplire a quello di quantità”*.

Art. 12 “Commissioni” - comma 1 - *“Il Consiglio Comunale istituisce nel suo seno commissioni permanenti. PUÒ inoltre prevedere l'istituzione di commissioni temporanee o speciali. In ogni caso dovrà essere garantito il rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna indicate agli articoli 2 e 8”*.

Art. 18 “Giunta Comunale” - comma 2 *“Il Sindaco nomina il vice-sindaco e gli assessori prima dell'insediamento del consiglio comunale, garantendo comunque il rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna indicate agli articoli 2 e 8. Di dette nomine il Sindaco dà comunicazione al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva alle elezioni unitamente alla proposta degli indirizzi generali di governo”*.

Attualmente la giunta del [Comune anonimo Virtuoso](#) è composta da 5 uomini (di cui uno è il sindaco) e 1 donna.

## **Domanda n. 2. I Regolamenti**

**Risposta:** ha modificato Regolamento vigente.

### ART. 8 COMMISSIONI

#### ART. 8 – Istituzione e composizione

Al punto 3 inserire il seguente ultimo capoverso: *“E’ garantita la presenza femminile nella quota di almeno il 40%. Il criterio di qualità non può supplire a quello di quantità.”*

Per completezza si riportano in nota le risposte di altri comuni, anonimi e non<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Comune di Alassio: **Risposta 1:** non ha modificato lo statuto vigente

La giunta è composta da 4 uomini (di cui uno è il sindaco) e 1 donna.

**Risposta 2:** non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composta da 11 uomini e 5 donne.

Comune di Millesimo Risposta 1: No non ha adottato statuto specifico né ha modificato lo statuto vigente, la giunta è composta da 4 uomini (di cui uno è il sindaco) e 1 donna.

Risposta 2: No non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composta da 13 uomini e 4 donne.

Comune anonimo Risposta 1: sì ha modificato lo statuto vigente,

4. *il comune favorisce la realizzazione delle pari opportunità tra donne e uomini, nel campo della formazione professionale e del lavoro e nella difesa e qualificazione dei servizi sociali ed educativi; promuove azioni di supporto alle donne e alla famiglia, nella creazione di nuovi strumenti di aggregazione e di tutela delle donne, nella definizione di un nuovo piano regolatore dei tempi di vita e di lavoro.*

5. *opera il superamento di ogni discriminazione dei sessi, promuovendo anche con specifiche azioni positive, condizioni di pari opportunità.*

### Domanda n. 3 – L'adeguamento degli Statuti e dei Regolamenti



Comune di Vado Ligure

**non** intende modificare Statuto e Regolamenti.



n. 2 Comuni anonimi hanno modificato Statuto e Regolamento vigenti, quindi **non** intendono modificare Statuto e Regolamenti



n. 2 Comuni anonimi non hanno risposto alla domanda n. 3

Tutti gli altri Comuni hanno risposto **SI'** alla domanda:  
intendono modificare Statuto e Regolamento vigenti

---

*A tal fine, nella formazione della Giunta, nonché della designazione e della nomina dei rappresentanti del comune in enti, aziende ed istituzioni da esso dipendenti, dovrà essere garantita la presenza di entrambi i sessi, salvo casi eccezionali, congruamente motivati*  
la giunta è composta da 4 uomini (di cui uno è il sindaco) e 1 donna.

Comune anonimo Risposta 2: No non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composta da 18 uomini (oltre il Sindaco) e 2 donne.

(Specifica che la giunta ha adottato con delibera del luglio 2013 un Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 del D.lgs 198/2006).

Comune anonimo Riposta 2: No non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composto da 7 uomini e 4 donne.

Le Commissioni Consiliari sono composte da 3 uomini e 2 donne.

Comune anonimo

Riposta 2: No non ha adottato Regolamento specifico né ha modificato il Regolamento vigente, il Consiglio Comunale è composto da 8 uomini e 2 donne.

Le Commissioni Consiliari sono composte da 3 uomini e 2 donne.

## Domanda n. 4 – Le commissioni di concorso e le comunicazioni alla Consiglieria di parità Regionale

### La Regione Liguria:



Risposta a Domanda 4: NO

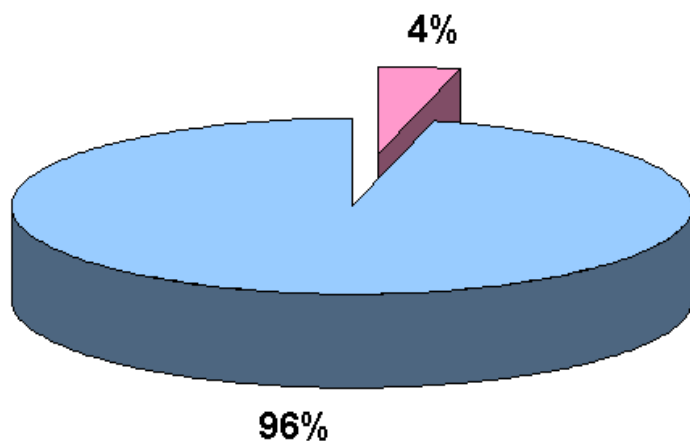
Attualmente non sono in corso di istituzione commissioni di concorso per l'accesso al lavoro nell'ente. (Nell'ultimo concorso è stata comunque data applicazione alla normativa statale ed in particolare all'articolo 9 del d.P.R. 9/5/1994, n. 487, sulla riserva di almeno 1/3 dei posti alle donne nella composizione delle commissioni di concorso).

### Capoluoghi di Provincia: Savona ed Imperia

Risposta a Domanda 4: NO,

tuttavia si dà atto che esistono commissioni di concorso per l'accesso al lavoro nell'ente, ma si precisa altresì che tali commissioni sono state costituite prima della normativa che stabiliva l'invio entro 3 giorni alla Consiglieria Regionale di Parità e che qualora vengano apportate modifiche a tali commissioni si procederà con la comunicazione alla Consiglieria di parità Regionale

Tutti i Comuni che hanno risposto al Questionario **Domanda n. 4 – Le commissioni di concorso e le comunicazioni alla Consiglieria di parità Regionale**



Risposta NO 96%, Risposta SI 4%

1 sola risposta positiva, ma richiesta forma anonima: sono in corso di istituzione commissioni di concorso, non è stata data comunicazione alla Consiglieria di parità Regionale dell'atto di nomina entro 3 giorni, ma le Commissioni nella composizione avevano donne per almeno un terzo.

Tutti i restanti comuni hanno fornito risposta negativa quindi non sono in corso di istituzione commissioni di concorso.

Uno di essi (anonimo) ha però specificato che, anche se attualmente non sono presenti commissioni di concorso, in precedenza tutte le commissioni di concorso sono state inviate alla Consiglieria di parità regionale e che nella composizione le donne erano almeno un terzo.

Un altro Comune (anonimo), pur avendo fornito risposta negativa alla prima domanda, ha successivamente precisato che verranno istituite a breve le commissioni di concorso e inviate alle consigliere di parità e che per i componenti intendono rispettare l'art. 5 della L. 215/2012.

## **Domanda n. 5 – I Comitati Unici di Garanzia**

### *La Regione Liguria:*



ha costituito il C.U.G. nel 2011

Si compone di 9 membri effettivi e 8 supplenti<sup>7</sup>



### *La Provincia di Savona:*

non risulta alcun C.U.G.

### *La Provincia di Imperia:*

Istituito per la Provincia di Imperia con PD nr. 117 del 24.03.2011<sup>8</sup>

Si compone di 7 membri effettivi e 5 supplenti

<sup>7</sup> Per le amministrazioni di Giunta e Consiglio regionale è costituito come segue: Presidente Rita DEPLANO  
Componenti oo.ss. Maria Cristina CALISTI (U.I.L.), Rosanna DE MITRI (C.G.I.L.), Laura LEVI (C.S.A.), Maria ROSSI (C.I.S.L.)  
Per l'Amministrazione Marina CASSINERIO, Maria CERTO, Silvana POGGIOLI, Alda SANTARELLA

<sup>8</sup>

Presidente:	Luigi Mattioli Dirigente con competenze in materia di personale
Vice Presidente:	Manolo Crocetta Dirigente con competenze in materie legali
Membri Provincia:	Sandro Brezzo Funzionario con competenze in materia psicologica, + 2 supplenti
Rappresentanti Sindacali:	CISL effettivo: Laura Monica - supplente: Scarella Agostina UIL effettivo: Zaccardo Vincenza - supplente: Picca Fiorella CIGL effettivo: Bonavera Anna - supplente: Fontana Elena

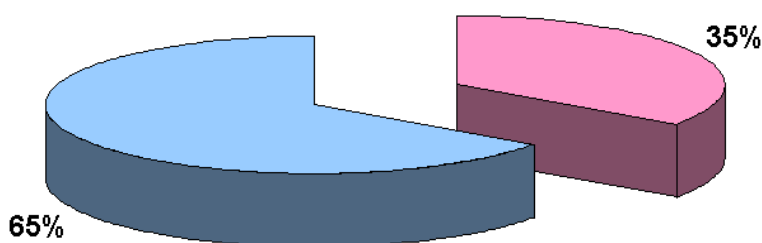
### **La Provincia di Genova:**

Istituito per la Provincia di Genova nel marzo 2011  
Si compone di 12 membri effettivi<sup>9</sup> e 12 supplenti

### **La Provincia di La Spezia:**

C.U.G. Istituito con Determinazione Dirigenziale n. 49 del 25.07.2011 della Direzione Operativa  
Si compone di 7 membri effettivi<sup>10</sup> e 6 supplenti e di una segretaria

Tutti i Comuni che hanno risposto al Questionario **Domanda n. 5 – I Comitati Unici di Garanzia**



Risposta NO 65%, Risposta SI 35%

Si nel Comune di Savona:

istituito con Provvedimento del [Direttore Generale n. 144 del 24 marzo 2011](#).

Si compone di 8 membri effettivi, 4 designati dall'amministrazione e 4 designati dalle OO.SS. e 8 supplenti delegati dai membri effettivi

Nel sito del Comune di Savona si legge che:

*Si informa che potranno essere inviate segnalazioni, suggerimenti, richieste o comunicazioni in ordine alle materie di competenza del CUG alla casella email*

[comitatounicodigaranzia@comune.savona.it](mailto:comitatounicodigaranzia@comune.savona.it)

Mentre nel Regolamento C.U.G. si segnala : **Art. 11 - Compiti del Comitato**<sup>11</sup>

---

Segretaria: Laura Moscatelli

<sup>9</sup> Guglielmi Marta (presidente), Aliberti Maurizio, Cepollina Gianni, Falaschi Rita, Lonati Maria Giovanna e Guasco Giorgio per l'Amministrazione  
Antignano Fulvia \_ per DIREL, Bedini Orietta \_ per UIL-FP, Burrone Roberta \_ per CGIL-FP, Claudio Paola \_ per RSU, Lavagna Maurizio \_ per CISL-FP, Pesci Aldo \_ per CSA-R e AL

<sup>10</sup> Presidente Marzia RATTI , Segreteria: Paola CARIOLA  
Rappresentanti effettive dell'Amministrazione Mario PIAZZINI, Maria Elena CASENTINI, Vezio NIBETTI  
Rappresentanti sindacali effettivi: Sara CAMMARATA, Gabriella CROVARA, Giorgia FREDIANI,

... Il C.U.G. collabora con la Consigliera provinciale e con la Consigliera nazionale di parità... Infine il C.U.G. collabora con l'Amministrazione comunale- che è invitata, ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, a consultare preventivamente il Comitato stesso ogni qualvolta saranno adottati atti a contenuto generale nelle materie di competenza- per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e nell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo.

Sì nel Comune di Imperia, costituito con Determina dirigenziale n. 1442 del 18.08.2011

Si compone di 5 membri effettivi e 6 supplenti così ripartiti:

1 Presidente uomo

3 membri designati dalle Organizzazioni sindacali donne (3 supplenti donne)

2 membri designati dall'amministrazione 1 uomo/1 donna (2 supplenti, 1 uomo/1 donna)

Sì nel Comune di Albenga,: istituito nel 2011 e rinnovato nel 2012

composto da un uomo e 3 donne con componenti supplenti 1 uomo e 1 donna.

#### Città di Alassio:

Sì Risposta positiva: C.U.G. istituito nel 2010,

composto da componenti più il segretario generale che lo presiede.

Sì Comune anonimo istituito nel 2011,

composto da 5 membri, 2 uomini/3 donne (di cui una è il presidente)

(4 supplenti, 2 donne/2 uomini)

Sì (Vado Ligure) istituito nel 2012,

composto da 3 membri tutte donne di cui la Presidente è direttore generale dell'ente

(3 supplenti di cui 1 uomo e 2 donne),

Sì (anonimo istituito nel marzo 2013,

composto da 5 membri per l'amministrazione, 1 uomo/1 donna con funzioni di presidente (2

supplenti, 1 donna/1 uomo) per OO.SS. 2 membri: 1 donna, 1 uomo (2 supplenti 1 donna 1 uomo)

Risposta NO negli altri Comuni.

---

<sup>11</sup> Il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, così come indicati all'art.57 comma 3 del Decreto legislativo 165/01 come modificato dalla Legge 183/10 ed, in particolare, i compiti indicati nel paragrafo 3.2 della Direttiva "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia" emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 che si allega al presente Regolamento. Il C.U.G. collabora con la Consigliera provinciale e con la Consigliera nazionale di parità; collabora, per quanto di sua competenza, con l'UNAR -Ufficio nazionale antidiscriminazioni razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del consiglio dei Ministri ed opera in collaborazione con gli Organismi Indipendenti di valutazione, previsti dall'art. 14 del Decreto Lgs.150/2009, per rafforzare la valutazione della performance. Il C.U.G., inoltre, collabora con il Servizio Valorizzazione Risorse Umane dell'Ente per la compilazione del Format predisposto annualmente dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità (Direttiva Presidente del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007). Infine il C.U.G. collabora con l'Amministrazione comunale- che è invitata, ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, a consultare preventivamente il Comitato stesso ogni qualvolta saranno adottati atti a contenuto generale nelle materie di competenza- per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e nell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo.



**Donna Ninetta Bartoli**, è stata la prima donna italiana a diventare sindaco, nell'aprile del 1946,

è stata per dodici anni sindaco in un piccolo paese di 600 abitanti: Borutta, cittadina collinare sita alle spalle di Sassari

## CONCLUSIONI

Questa ricerca può essere anche un primo segnale di come si stanno muovendo le donne sul territorio, prima della legge 215 del 2012, sarà interessante raffrontare questo risultato con le prime elezioni post legge 215/2012, quando gli enti locali avranno completato l'adeguamento statuti e Regolamenti.

I sindaci Donna in Liguria sono attualmente 21 (che potrete trovare analiticamente descritti in calce nell'Appendice 4), in ordine decrescente per abitanti partiamo dal Comune di Albenga (23.568) per arrivare fino al Comune di Onzo (235), entrambi in Provincia di Savona.

Con questa testimonianza speriamo di convincere le donne ad avvicinarsi alla vita pubblica consapevoli che oggi la loro assenza dai luoghi associativi, di rappresentanza politica e dai luoghi di confronto con operatori e colleghi, le priva della conoscenza diretta delle diverse opportunità di crescita e di aiuto in momenti di crisi come questi.

Ricoprire un ruolo nella vita pubblica rappresenta un'immagine di autorevolezza ed affidabilità che le donne ancora non utilizzano appieno, essendo poco presenti tra le cariche elettive, come dimostrano i dati interni dei diversi enti locali.

Alcune esperienze di successo in ambito pubblico sono nate dove si è creata una rete di donne che ha saputo utilizzare la propria influenza e fare sistema sul territorio.

L'obiettivo dell'A.D.G.I. Sezione di Savona è anche questo: fare rete tra donne perché ci sia un flusso costante di informazioni e strumenti formativi che consentano alle donne di acquisire le capacità e le competenze per potersi affermare sul territorio con autorevolezza e consapevolezza del proprio valore e dell'importanza della propria attività non solo all'interno della famiglia, ma anche in ambito professionale ed in ambito della pubblica amministrazione.



## APPENDICE 1

### IL QUESTIONARIO

#### DATI IDENTIFICATIVI DELL' ENTE LOCALE

REGIONE LIGURIA PROVINCIA DI SAVONA / IMPERIA

COMUNE DI \_\_\_\_\_

### QUESTIONARIO

1 L'ente ha adottato uno Statuto specifico o modificato lo Statuto vigente, in adeguamento ai principi ex art. 1 della Legge n.215/2012 nel senso di stabilire norme per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, e per promuovere la presenza di entrambi i sessi nelle giunte e negli organi collegiali del Comune? (cfr. art. 6 c.3 T.U. Enti Locali)

No [ ]

1.1 In caso di risposta negativa, quanti uomini e donne compongono la giunta?

1.2 In caso di risposta negativa, si prega di trascrivere la clausola statutaria che determina la composizione della giunta.

Sì [ ]

1.2 In caso di risposta affermativa, si prega di trascrivere la clausola statutaria che applica le disposizioni contenute nelle fonti sopra indicate

2 L'ente ha adottato un Regolamento specifico o modificato i Regolamenti vigenti, in adeguamento ai principi ex art. 1 della Legge n.215/2012 nel senso di stabilire norme per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, e per promuovere la presenza di entrambi i sessi nelle giunte e negli organi collegiali del Comune? (cfr. art. 6 c.3 T.U. Enti Locali)



No [ ]

2.1 In caso di risposta negativa, quanti uomini e donne compongono gli organi collegiali?

Sì [ ]

2.2 In caso di risposta affermativa, si prega di trascrivere la clausola regolamentare che applica le disposizioni contenute nelle fonti sopra indicate

3 L'ente intende modificare lo Statuto ed i Regolamenti vigenti, in adeguamento ai principi ex art. 1, della Legge n.215/2012, entrata in vigore il 26 dicembre 2012, entro i prossimi mesi?

Sì [ ]

No [ ]

3.1 In caso di risposta negativa, per quali motivi non intende modificare lo Statuto ed i Regolamenti vigenti?

4 Sono in corso di istituzione commissioni di concorso per l'accesso al lavoro nell'ente?

No [ ]

Sì [ ]

4.1 In caso di risposta affermativa, l'atto di nomina dei componenti delle commissioni di concorso è stato inviato, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità Regionale?

No [ ]

Sì [ ]

4.2 Sempre in caso di risposta affermativa, i componenti delle commissioni di concorso sono rappresentati da donne per almeno un terzo in ossequio ai principi di cui all'art. 5 della Legge n. 215/2012?

No [ ]

Sì [ ]

5 Secondo l'Art.21 Legge n°183 del 4 novembre 2010 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche" si prevede all'interno delle stesse, la costituzione del "COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". All'interno del Vostro Ente è stato costituito il C.U.G.?

No [ ]

Sì [ ]

5.1 In caso di risposta affermativa, in che anno?

5.2 Sempre in caso di risposta affermativa, come è composto?

Data di compilazione                      Compilato da

Il titolare del trattamento è l'Associazione A.D.G.I. Sezione territoriale di Savona

Le responsabili del trattamento sono :

Presidente Avv. Carla Zanelli

Vice presidente Avv. Claudia Arduino

Vice Presidente Avv. Lidia Berio

Tesoriera Avv. Franca Giannotta

Segretaria Avv. Marcella Pata

Il sottoscritto, .... ..

nato il ....

nella sua qualità di

legale rappresentante dell'Ente...

dopo essere stato informato degli scopi e delle modalità di trattamento dei dati dell'ente e che gli stessi saranno trattati in maniera aggregata in forma anonima, dà il proprio consenso espresso all'uso dei dati esclusivamente in forma anonima.

Data\_\_\_\_\_

firma\_\_\_\_\_

**OPPURE:**

(dopo essere stato informato degli scopi e delle modalità di trattamento dei dati dell'ente e che gli stessi saranno trattati in maniera aggregata in forma anonima, dà il proprio consenso espresso affinché i dati vengano utilizzati anche in forma non aggregata con riconducibilità al singolo Ente

Data\_\_\_\_\_

firma\_\_\_\_\_

Si prega di trasmettere il presente questionario debitamente compilato entro e non oltre il 10 agosto 2013 via email all'indirizzo: [presidenza@adgisavona.it](mailto:presidenza@adgisavona.it) oppure via fax al numero 019/853184

**APPENDICE 2**

Elenco e dati principali dei comuni della provincia di Savona (Regione Liguria). Ordinati per popolazione residente. Numero famiglie e densità superiore ai mille abitanti.

**Elenco Comuni Provincia di Savona**

Pos	Comune	Residenti	Densità per kmq	Numero Famiglie
1	<a href="#">Savona</a>	60.760	926,9	31.369
2	<a href="#">Albenga</a>	23.568	651,3	11.125
3	<a href="#">Varazze</a>	13.302	277,3	6.719
4	<a href="#">Cairo Montenotte</a>	13.222	132,9	6.585
5	<a href="#">Finale Ligure</a>	11.909	344,3	6.169
6	<a href="#">Loano</a>	11.471	852,2	6.065
7	<a href="#">Alassio</a>	10.947	633,1	5.882
8	<a href="#">Albisola Superiore</a>	10.350	356,7	5.317

9	<a href="#"><u>Pietra Ligure</u></a>	8.708	900,5	4.781
10	<a href="#"><u>Vado Ligure</u></a>	8.208	351,1	4.174
11	<a href="#"><u>Andora</u></a>	7.523	238,0	3.871
12	<a href="#"><u>Quiliano</u></a>	7.333	148,3	3.440
13	<a href="#"><u>Ceriale</u></a>	5.786	516,1	2.925
14	<a href="#"><u>Carcare</u></a>	5.587	539,3	2.713
15	<a href="#"><u>Albissola Marina</u></a>	5.559	1.737,2	2.888
16	<a href="#"><u>Celle Ligure</u></a>	5.261	546,9	2.634
17	<a href="#"><u>Borghetto Santo Spirito</u></a>	5.050	945,7	2.637
18	<a href="#"><u>Spotorno</u></a>	3.842	472,0	2.090
19	<a href="#"><u>Cengio</u></a>	3.682	196,0	1.917
20	<a href="#"><u>Millesimo</u></a>	3.472	218,8	1.479
21	<a href="#"><u>Stella</u></a>	3.067	70,9	1.503
22	<a href="#"><u>Noli</u></a>	2.776	288,6	1.488
23	<a href="#"><u>Toirano</u></a>	2.708	145,4	1.262
24	<a href="#"><u>Villanova d'Albenga</u></a>	2.626	166,8	1.205
25	<a href="#"><u>Tovo San Giacomo</u></a>	2.502	261,2	1.105
26	<a href="#"><u>Boissano</u></a>	2.484	286,5	1.048
27	<a href="#"><u>Borgio Verezzi</u></a>	2.298	787,0	1.164
28	<a href="#"><u>Altare</u></a>	2.154	183,5	1.166
29	<a href="#"><u>Dego</u></a>	2.020	29,8	990
30	<a href="#"><u>Cisano sul Neva</u></a>	2.016	165,9	901
31	<a href="#"><u>Sassello</u></a>	1.818	18,1	986
32	<a href="#"><u>Laigueglia</u></a>	1.738	625,2	965
33	<a href="#"><u>Calice Ligure</u></a>	1.727	89,2	780
34	<a href="#"><u>Ortovero</u></a>	1.639	166,7	684
35	<a href="#"><u>Calizzano</u></a>	1.532	24,2	825
36	<a href="#"><u>Garlenda</u></a>	1.200	145,3	629
37	<a href="#"><u>Mallare</u></a>	1.193	36,6	549
38	<a href="#"><u>Bergeggi</u></a>	1.117	303,5	596
39	<a href="#"><u>Cosseria</u></a>	1.095	79,8	513

### APPENDICE 3

Elenco e dati principali dei comuni della provincia di Imperia (Regione Liguria). Ordinati per popolazione residente. Numero famiglie e densità densità superiore ai mille abitanti.

Elenco Comuni Provincia di Imperia				
Pos	Comune	Residenti	Densità per kmq	Numero Famiglie
1	<a href="#">Sanremo</a>	53.936	985,5	28.568
2	<a href="#">Imperia</a>	42.246	919,4	19.827
3	<a href="#">Ventimiglia</a>	23.907	442,2	11.608
4	<a href="#">Taggia</a>	14.012	453,6	6.665
5	<a href="#">Bordighera</a>	10.436	1.002,5	5.386
6	<a href="#">Vallecrosia</a>	6.998	1.965,7	3.258
7	<a href="#">Diano Marina</a>	6.077	936,4	3.201
8	<a href="#">Camposso</a>	5.423	307,6	2.451
9	<a href="#">Ospedaletti</a>	3.321	637,4	2.078
10	<a href="#">San Bartolomeo al Mare</a>	3.088	283,8	1.654
11	<a href="#">Riva Ligure</a>	2.925	1.386,3	1.354
12	<a href="#">Pontedassio</a>	2.355	162,8	1.037
13	<a href="#">Diano Castello</a>	2.216	369,9	1.074
14	<a href="#">Santo Stefano al Mare</a>	2.191	799,6	1.118
15	<a href="#">Dolceacqua</a>	1.999	98,8	957
16	<a href="#">Dolcedo</a>	1.477	76,4	681
17	<a href="#">Pieve di Teco</a>	1.411	34,7	696
18	<a href="#">San Lorenzo al Mare</a>	1.380	1.045,5	705
19	<a href="#">Vallebona</a>	1.343	224,2	623
20	<a href="#">Cipressa</a>	1.268	133,1	630
21	<a href="#">San Biagio della Cima</a>	1.266	275,2	572
22	<a href="#">Ceriana</a>	1.263	39,3	658
23	<a href="#">Castellaro</a>	1.261	145,1	556
24	<a href="#">Badalucco</a>	1.165	73,5	578
25	<a href="#">Cervo</a>	1.155	343,8	631
26	<a href="#">Diano San Pietro</a>	1.135	96,5	549
27	<a href="#">Soldano</a>	1.005	280,7	434

## APPENDICE 4

## Elenco sindaci donne in Liguria



26	Liguria	Savona	<a href="#">Albenga</a>	23.568	30/03/2010	Rosalia Guarnieri
39	Liguria	Genova	<a href="#">Sestri Levante</a>	18.177	10/06/2013	Valentina Ghio
86	Liguria	Genova	<a href="#">Arenzano</a>	11.556	07/05/2012	Maria Luisa Biorci
120	Liguria	Genova	<a href="#">Coqoieto</a>	9.137	16/05/2011	Anita Venturi
213	Liguria	Genova	<a href="#">Coqorno</a>	5.632	07/06/2009	Enrica Sommariva
223	Liguria	Imperia	<a href="#">Camporosso</a>	5.427	07/06/2009	Tiziana Civardi
313	Liguria	Genova	<a href="#">Carasco</a>	3.640	07/06/2009	Laura Remezzano
-	Liguria	Savona	<a href="#">Stella</a>	<b>3.045</b>	16/05/2011	Marina Lombardi
431	Liguria	Genova	<a href="#">Zoagli</a>	2.505	16/05/2011	Rita Niche
440	Liguria	Savona	<a href="#">Boissano</a>	2.424	07/05/2012	Rita Olivari
546	Liguria	La spezia	<a href="#">Riomaggiore</a>	1.666	16/05/2011	Franca Cantrigiani
571	Liguria	Savona	<a href="#">Ortovero</a>	1.585	07/06/2009	Mariagrazia Timo
579	Liguria	Genova	<a href="#">Isola del Cantone</a>	1.540	07/06/2009	Maria Cristina Parodi
607	Liguria	Imperia	<a href="#">San Lorenzo al Mare</a>	1.378	07/06/2009	Marina Avegno
614	Liguria	Imperia	<a href="#">Vallebona</a>	1.328	07/06/2009	Roberta Guglielmi
632	Liguria	Imperia	<a href="#">Cipressa</a>	1.264	16/05/2011	Gianna Angela Spinelli
635	Liguria	Imperia	<a href="#">Ceriana</a>	1.256	07/06/2009	Bruna Rebaudo
842	Liguria	Savona	<a href="#">Osiglia</a>	468	07/06/2009	Paola Scarzella
858	Liguria	Savona	<a href="#">Vendone</a>	397	07/06/2009	Patrizia Losno
868	Liguria	Imperia	<a href="#">Montalto Ligure</a>	364	07/06/2009	Giovanna Lantrua
904	Liguria	Savona	<a href="#">Onzo</a>	235	07/06/2009	Marina Casa